



# राजपत्र, हिमाचल प्रदेश

## हिमाचल प्रदेश राज्य शासन द्वारा प्रकाशित

वीरवार, 25 जून, 2020 / 04 आषाढ़, 1942

हिमाचल प्रदेश सरकार

राजस्व (आपदा प्रबन्धन प्रकोष्ठ) विभाग

अधिसूचना

शिमला-2, 22 मई, 2020

संख्या: रैव(डी0एम0सी0)-(बी0)1-(1)/2019 आर.एण्ड.पी.—हिमाचल प्रदेश के राज्यपाल, भारत के संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, हिमाचल प्रदेश लोक सेवा आयोग के परामर्श से, हिमाचल प्रदेश राजस्व (आपदा प्रबन्धन प्रकोष्ठ) विभाग, में लेखाकार, वर्ग-III

(अराजपत्रित) के पद के लिए इस अधिसूचना से संलग्न उपाबन्ध—“क” के अनुसार भर्ती और प्रोन्नति नियम बनाते हैं, अर्थात् :-

1. **संक्षिप्त नाम और प्रारम्भ.**—(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम, हिमाचल प्रदेश राजस्व (आपदा प्रबन्धन प्रकोष्ठ) विभाग, लेखाकार वर्ग—III (अराजपत्रित) भर्ती और प्रोन्नति नियम, 2020 है।

(2) ये नियम राजपत्र (ई—गजट), हिमाचल प्रदेश में प्रकाशित किए जाने की तारीख से प्रवृत्त होंगे।

आदेश द्वारा,  
हस्ताक्षरित /—  
(ओंकार चन्द शर्मा),  
प्रधान सचिव (राजस्व)।

हिमाचल प्रदेश राजस्व (आपदा प्रबन्धन प्रकोष्ठ) विभाग में लेखाकार, वर्ग—III (अराजपत्रित) के पद के लिए भर्ती और प्रोन्नति नियम

1. **पद का नाम.**—लेखाकार

2. **पद (पदों) की संख्या.**—01 (एक)

3. **वर्गीकरण.**—वर्ग— III (अराजपत्रित)

4 **वेतनमान.**—(I) नियमित पदधारी (पदधारियों) के लिए वेतनमान : पे बैंड रुपए 10300—34800 /— जमा रुपए 4400 /—ग्रेड पे।

(II) संविदा पर नियुक्त कर्मचारी (कर्मचारियों) के लिए उपलब्धियां: स्तम्भ संख्या: 15—क में दिए गए ब्योरे के अनुसार रुपए 14700 /— प्रतिमास

5. **चयन पद अथवा अचयन पद.**—लागू नहीं

6. **सीधी भर्ती के लिए आयु.**—18 से 45 वर्ष:

परन्तु सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए ऊपरी आयु सीमा, तदर्थ या संविदा के आधार पर नियुक्त किए गए व्यक्तियों सहित, पहले से ही सरकार की सेवा में रत अभ्यर्थियों को लागू नहीं होगी :

परन्तु यह और कि यदि तदर्थ या संविदा के आधार पर नियुक्त किया गया अभ्यर्थी इस रूप में नियुक्ति की तारीख को अधिक आयु का हो गया हो तो वह उसकी ऐसी तदर्थ या संविदा पर की गई नियुक्ति के कारण विहित आयु में शिथिलीकरण का पात्र नहीं होगा :

परन्तु यह और कि ऊपरी आयु सीमा में, अनुसूचित जातियों/अनुसूचित जनजातियों/अन्य पिछड़े वर्गों और व्यक्तियों के अन्य प्रवर्गों के लिए, उस विस्तार तक शिथिलीकरण किया जाएगा जितना कि हिमाचल प्रदेश सरकार के साधारण या विशेष आदेश (आदेशों) के अधीन अनुज्ञेय है :

परन्तु यह और भी कि समस्त पब्लिक सेक्टर निगमों तथा स्वायत्त निकायों के कर्मचारियों को, जो ऐसे पब्लिक सेक्टर निगमों तथा स्वायत्त निकायों के प्रारम्भिक गठन के समय ऐसे पब्लिक सेक्टर, निगमों/स्वायत्त निकायों में आमेलन से पूर्व सरकारी कर्मचारी थे, सीधी भर्ती के लिए आयु सीमा में ऐसी ही रियायत अनुज्ञात की जाएगी जैसी सरकारी कर्मचारियों को अनुज्ञेय है, ऐसी रियायत, तथापि पब्लिक सेक्टर, निगमों/स्वायत्त

निकायों के ऐसे कर्मचारिवृन्द को अनुज्ञेय नहीं होगी जो तत्पश्चात् ऐसे निगमों/स्वायत्त निकायों द्वारा नियुक्त किए गए थे/किए गए हैं और उन पब्लिक सेक्टर निगमों/स्वायत्त निकायों के प्रारम्भिक गठन के पश्चात् ऐसे निगमों/स्वायत्त निकायों की सेवा में अन्तिम रूप से आमेलित किए गए हैं/किए गए थे।

**टिप्पणी.**—सीधी भर्ती के लिए आयु सीमा की गणना उस वर्ष के प्रथम दिवस से की जाएगी जिसमें कि पद (पदों) को आवेदन आमन्त्रित करने के लिए, यथास्थिति, विज्ञापित किया गया है या नियोजनालयों को अधिसूचित किया गया है।

**7. सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्ति (व्यक्तियों) के लिए अपेक्षित न्यूनतम शैक्षिक और अन्य अर्हताएं.**—(क) *अनिवार्य अर्हता(एँ)* : (i) किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय से वाणिज्य स्नातक। परन्तु यह कि वह हिमाचल प्रदेश में अवस्थित किसी स्कूल/संस्थान से दसवीं और 10+2 की परीक्षा उत्तीर्ण होना चाहिए;

परन्तु यह शर्त हिमाचल प्रदेश के स्थायी निवासियों को लागू नहीं होगी।

(ii) किसी भी सरकारी/अर्ध सरकारी विभाग/बोर्ड/निगम में लेखाशास्त्र क्षेत्र में न्यूनतम तीन वर्ष का कार्य अनुभव।

(ख) *वांछनीय अर्हता(एँ)* : (i) कम्प्यूटर पर लेखाशास्त्र और टंकण से संबंधित कम्प्यूटर प्रक्रियाओं/एपलिकेशन का ज्ञान होना चाहिए।

(ii) हिमाचल प्रदेश की रूढ़ियों, रीतियों और बोलियों का ज्ञान और प्रदेश में विद्यमान विशिष्ट दशाओं में नियुक्ति के लिए उपयुक्तता।

**8. सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्ति (व्यक्तियों) के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्नत व्यक्ति (व्यक्तियों) की दशा में लागू होंगी या नहीं.**—*आयु* : लागू नहीं।

*शैक्षिक अर्हता(एँ)* : लागू नहीं।

**9. परीवीक्षा की अवधि, यदि कोई हो.**—(क) दो वर्ष, जिसका एक वर्ष से अनधिक ऐसी और अवधि के लिए विस्तार किया जा सकेगा, जैसा सक्षम प्राधिकारी विशेष परिस्थितियों में और कारणों को लिखित में अभिलिखित करके आदेश दें।

(ख) संविदा के आधार पर नियुक्ति पर, अधिवर्षिता के पश्चात् पुनर्नियोजन पर और आमेलन पर कोई परीवीक्षा नहीं होगी।

**10. भर्ती की पद्धति :** भर्ती सीधी होगी या प्रोन्नति/सैकेण्डमैंट/स्थानान्तरण द्वारा और विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरे जाने वाले पद (पदों) की प्रतिशतता.—(i) सैकेण्डमैंट आधार पर ऐसा न होने पर सीधी भर्ती द्वारा यथास्थिति, नियमित आधार पर या संविदा के आधार पर भर्ती द्वारा।

**11. प्रोन्नति, सैकेण्डमैंट, स्थानान्तरण द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियों (ग्रेड) जिनसे प्रोन्नति/सैकेण्डमैंट/स्थानान्तरण किया जाएगा.**—हिमाचल प्रदेश सरकार के अन्य विभागों, बोर्डों/निगमों में इस पद के समतुल्य वेतनमान में कार्यरत पदधारियों में से सैकेण्डमैंट आधार पर।

**12. यदि विभागीय प्रोन्नति समिति विद्यमान हो तो उसकी संरचना.**—(क) *विभागीय प्रोन्नति समिति* : लागू नहीं।

(ख) *विभागीय स्थायीकरण समिति* : जैसी सरकार द्वारा समय-समय पर गठित की जाए।

**13. भर्ती करने में जिन परिस्थितियों में हिमाचल प्रदेश लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा.**—जैसा विधि द्वारा अपेक्षित हो।

**14. सीधी भर्ती के लिए अनिवार्य अपेक्षा.**—किसी सेवा या पद पर नियुक्ति के लिए अभ्यर्थी का भारत का नागरिक होना अनिवार्य है।

**15. सीधी भर्ती द्वारा पद पर नियुक्ति के लिए चयन.**—सीधी भर्ती के मामले में पद पर नियुक्ति के लिए चयन लिखित परीक्षा के गुणागुण तथा इन नियमों से संलग्न परिशिष्ट—I में यथा विनिर्दिष्ट रीति के अनुसार मूल्यांकन के आधार पर किया जाएगा या यदि, यथास्थिति, हिमाचल प्रदेश लोक सेवा आयोग या अन्य भर्ती अभिकरण/प्राधिकरण ऐसा करना आवश्यक या समीचीन समझे तो लिखित परीक्षा के गुणागुण और इन नियमों से संलग्न परिशिष्ट—I में यथा विनिर्दिष्ट रीति के अनुसार मूल्यांकन तथा पूर्व में ली गई छटनी परीक्षा (वस्तुनिष्ठ प्रकार की) या व्यावहारिक परीक्षा या दक्षता परीक्षा या शारीरिक परीक्षण के आधार पर किया जाएगा, जिसका स्तर/पाठ्यक्रम आदि, यथास्थिति, हिमाचल प्रदेश लोक सेवा आयोग/अन्य भर्ती अभिकरण/प्राधिकरण द्वारा अवधारित किया जाएगा।

**15-क संविदा नियुक्ति द्वारा पद पर नियुक्ति के लिए चयन.**—इन नियमों में किसी बात के होते हुए भी पद पर संविदा नियुक्तियां नीचे दिए गए निबन्धनों और शर्तों के अधीन की जाएगी:—

#### (I) संकल्पना :

(क) इस पॉलिसी के अधीन राजस्व (आपदा प्रबन्धन प्रकोष्ठ) विभाग, हिमाचल प्रदेश में लेखाकार, को संविदा के आधार पर प्रारम्भ में एक वर्ष के लिए लगाया जाएगा, जिसे वर्षानुवर्ष आधार पर बढ़ाया जा सकेगा:

परन्तु संविदा अवधि में वर्षानुवर्ष आधार पर विस्तारण/नवीकरण के लिए सम्बद्ध विभागाध्यक्ष यह प्रमाण—पत्र जारी करेगा कि संविदा पर नियुक्त व्यक्ति की सेवा और आचरण वर्ष के दौरान संतोषजनक रहा है और केवल तभी उसकी संविदा की अवधि नवीकृत/विस्तारित की जाएगी।

(ख) पद का हिमाचल प्रदेश कर्मचारी चयन आयोग के कार्यक्षेत्र में आना : निदेशक, आपदा प्रबन्धन प्रकोष्ठ रिक्त पदों को संविदा के आधार पर भरने के लिए सरकार का अनुमोदन प्राप्त करने के पश्चात् अध्यापेक्षा को सम्बद्ध भर्ती अभिकरण अर्थात् हिमाचल प्रदेश कर्मचारी चयन आयोग हमीरपुर के समक्ष रखेगा।

(ग) चयन इन भर्ती और प्रोन्नति नियमों में विहित पात्रता शर्तों के अनुसार किया जाएगा।

#### (II) संविदात्मक उपलब्धियां :

संविदा के आधार पर नियुक्त लेखाकार, को रुपए 14700/— की दर से समेकित नियत संविदात्मक रकम (जो पे बैण्ड के न्यूनतम जमा ग्रेड पे के बराबर होगी) प्रतिमास संदत्त की जाएगी। यदि संविदा में एक वर्ष से अधिक की बढ़ौतरी की जाती है तो पश्चातवर्ती वर्ष (वर्षों), के लिए संविदात्मक उपलब्धियों में रुपए 441/— की रकम (पद के पे बैण्ड के न्यूनतम जमा ग्रेड पे का तीन प्रतिशत) वार्षिक वृद्धि के रूप में अनुज्ञात की जाएगी।

#### (III) नियुक्ति/अनुशासन प्राधिकारी :

निदेशक, आपदा प्रबन्धन प्रकोष्ठ, नियुक्ति और अनुशासन प्राधिकारी होगा।

#### (IV) चयन प्रक्रिया :

संविदा नियुक्ति के मामले में पद पर नियुक्ति के लिए चयन, लिखित परीक्षा के गुणागुण तथा इन नियमों से संलग्न परिशिष्ट—I में यथा विनिर्दिष्ट रीति के अनुसार मूल्यांकन के आधार पर किया जाएगा या यदि, यथास्थिति, हिमाचल प्रदेश लोक सेवा आयोग या अन्य भर्ती अभिकरण/प्राधिकरण ऐसा करना आवश्यक या समीचीन समझे तो लिखित परीक्षा के गुणागुण और इन नियमों से संलग्न परिशिष्ट—I में यथा विनिर्दिष्ट रीति के अनुसार मूल्यांकन तथा पूर्व में ली गई छटनी परीक्षा (वस्तुनिष्ठ प्रकार की) या व्यावहारिक परीक्षा या

दक्षता परीक्षा या शारीरिक परीक्षण के आधार पर किया जाएगा, जिसका स्तर/पाठ्यक्रम आदि, यथास्थिति, हिमाचल प्रदेश लोक सेवा आयोग/अन्य भर्ती अभिकरण/प्राधिकरण द्वारा अवधारित किया जाएगा।

#### (V) संविदात्मक नियुक्तियों के लिए चयन समिति :

जैसी सम्बद्ध भर्ती अभिकरण अर्थात् हिमाचल प्रदेश कर्मचारी चयन आयोग, हमीरपुर द्वारा समय-समय पर गठित की जाए।

#### (VI) करार :

अभ्यर्थी को चयन के पश्चात् इन नियमों से संलग्न परिशिष्ट-II के अनुसार करार हस्ताक्षरित करना होगा।

#### (VII) निबंधन और शर्तें :

(क) संविदा के आधार पर नियुक्त व्यक्ति को रुपए 14700/- की दर से समेकित नियत संविदात्मक रकम (जो पे बैण्ड के न्यूनतम जमा ग्रेड पे के बराबर होगी) प्रतिमास संदत्त की जाएगी। संविदा पर नियुक्त व्यक्ति आगे बढ़ाए गए वर्ष/वर्षों के लिए संविदात्मक रकम में रुपए 441/- (पद के पे बैण्ड का न्यूनतम जमा ग्रेड पे का तीन प्रतिशत) की रकम की वार्षिक वृद्धि का हकदार होगा और अन्य कोई सहबद्ध प्रसुविधाएं जैसे वरिष्ठ/चयन वेतनमान आदि नहीं दिया जाएगा।

(ख) संविदा पर नियुक्त व्यक्ति की सेवा पूर्णतया अस्थायी आधार पर होगी। यदि संविदा पर नियुक्त व्यक्ति का कार्यपालन/आचरण ठीक नहीं पाया जाता है तो नियुक्ति पर्यवसित (समाप्त) किए जाने के लिए दायी होगी। यदि संविदा पर नियुक्त व्यक्ति प्राधिकारी द्वारा जारी पर्यवसान (समापन) आदेश से संतुष्ट नहीं है तो वह उस तारीख, जिसको पर्यवसान (समापन) आदेश की प्रति उसे परिदत्त की गई है, से पैंतालीस दिन के भीतर अपील प्राधिकारी, जो नियुक्ति प्राधिकारी से उच्चतर पंक्ति का होगा, को अपील कर सकेगा।

(ग) संविदा पर नियुक्त व्यक्ति, एक कैलेंडर वर्ष में, एक मास की सेवा पूरी करने के पश्चात् एक दिन के आकस्मिक अवकाश, दस दिन के चिकित्सा अवकाश और पांच दिन के विशेष अवकाश का हकदार होगा/होगा संविदा पर नियुक्त महिला को दो जीवित बच्चों तक एक सौ अस्सी दिन का प्रसूति अवकाश दिया जा सकेगा। संविदा पर नियुक्त महिला कर्मचारी पूरी सेवा के दौरान, गर्भपात हो जाने सहित गर्भपात कराने की दशा में, प्राधिकृत सरकारी चिकित्सा अधिकारी द्वारा जारी चिकित्सा प्रमाण-पत्र प्रस्तुत करने पर पैंतालीस दिन से अनधिक प्रसूति अवकाश (जीवित बच्चों की संख्या का विचार किए बिना) के लिए भी हकदार होगी। संविदा पर नियुक्त कर्मचारी चिकित्सा प्रतिपूर्ति और एल0टी0सी0 आदि के लिए भी हकदार नहीं होगा/होगी। संविदा पर नियुक्त व्यक्ति को उपरोक्त के सिवाय किसी अन्य प्रकार का कोई अवकाश अनुज्ञात नहीं होगा।

अनुपभुक्त आकस्मिक अवकाश, चिकित्सा अवकाश और विशेष अवकाश एक कैलेंडर वर्ष तक संचित किया जा सकेगा और आगामी कलैण्डर वर्ष के लिए अग्रणीत नहीं किया जाएगा।

(घ) नियन्त्रक अधिकारी के अनुमोदन के बिना कर्तव्य (ड्यूटी) से अनधिकृत अनुपस्थिति से स्वतः ही संविदा का पर्यवसान (समापन) हो जायेगा, तथापि आपवदिक मामलों में जहां पर चिकित्सा आधार पर कर्तव्य से अनधिकृत अनुपस्थिति के हालात संविदा पर नियुक्त व्यक्ति के नियन्त्रण से बाहर हो तो उसके नियमितीकरण के मामले में विचार करते समय ऐसी अवधि अपवर्जित नहीं की जाएगी, किन्तु पदधारी को इस बाबत समय पर नियन्त्रक प्राधिकारी को सूचित करना होगा। तथापि संविदा पर नियुक्त व्यक्ति कर्तव्य से अनुपस्थिति की ऐसी अवधि के लिए संविदात्मक रकम का हकदार नहीं होगा:

परन्तु उसे सरकार के प्रचलित अनुदेशों के अनुसार, चिकित्सा अधिकारी द्वारा जारी किए गए बीमारी/आरोग्य प्रमाण-पत्र को प्रस्तुत करना होगा।

(ड) संविदा के आधार पर नियुक्त पदधारी जिसने तैनाती के एक स्थान पर तीन वर्ष का कार्यकाल पूर्ण कर लिया हो, आवश्यकता के आधार पर स्थानान्तरण हेतु पात्र होगा, जहां भी प्रशासनिक आधार पर ऐसा करना अपेक्षित हो।

(च) चयनित अभ्यर्थी को, राजपत्रित सरकारी कर्मचारी की दशा में, चिकित्सा बोर्ड द्वारा और अराजपत्रित सरकारी कर्मचारी की दशा में सरकारी चिकित्सा अधिकारी द्वारा जारी, अपना आरोग्य प्रमाण पत्र प्रस्तुत करना होगा। उन महिला अभ्यर्थियों की दशा में, जिन्हें परिसंकटमय स्वरूप के कर्तव्यों को कार्यान्वित करने वाले पदों के विरुद्ध नियुक्त किया जाना है और यदि उन्हें प्रशिक्षण की अवधि को सेवा-शर्त के रूप में पूर्ण करना करना है तो ऐसी महिला अभ्यर्थी, जो परीक्षण के परिणामस्वरूप बारह सप्ताह या इससे अधिक समय से गर्भवती पाई जाती है, को अस्थायी रूप से अनुपयुक्त घोषित किया जाएगा और उसकी नियुक्ति को तब तक आस्थगित रखा जाएगा जब तक कि प्रसवावस्था समाप्त नहीं हो जाती है। ऐसी महिला अभ्यर्थी का प्रसवावस्था की तारीख से छह सप्ताह के पश्चात् चिकित्सा उपयुक्तता के लिए पुनः परीक्षण किया जाएगा, और यदि वह उपरोक्त यथा विनिर्दिष्ट प्राधिकारी से चिकित्सा आरोग्य प्रमाण-पत्र प्रस्तुत करने पर उपयुक्त पाई जाती है तो उसके लिए आरक्षित रखे गए पद पर नियुक्त की जा सकेगी।

(छ) संविदा पर नियुक्त व्यक्ति का, यदि अपने पदीय कर्तव्यों के सम्बन्ध में दौरे पर जाना अपेक्षित हो, तो वह उसी दर पर, जैसी कि नियमित प्रतिस्थानी पदधारी को वेतनमान के न्यूनतम पर लागू है, यात्रा भत्ते/दैनिक भत्ते का हकदार होगा/होगी।

(ज) नियमित कर्मचारियों की दशा में यथा लागू सेवा नियमों जैसे एफ0आर0-एस0 आर0, छुट्टी नियम, साधारण भविष्य निधि नियम, पेंशन नियम तथा आचरण नियम आदि के उपबन्ध संविदा पर नियुक्त व्यक्तियों की दशा में लागू नहीं होंगे। संविदा पर नियुक्त व्यक्ति (व्यक्तियों) को कर्मचारी सामूहिक बीमा स्कीम के साथ-साथ ई.पी.एफ./जी.पी.एफ. भी लागू नहीं होगा।

**16. आरक्षण.**—सेवा में नियुक्ति, हिमाचल प्रदेश सरकार द्वारा, समय-समय पर अनुसूचित जातियों/अनुसूचित जनजातियों/अन्य पिछड़े वर्गों और व्यक्तियों के अन्य प्रवर्गों के लिए सेवा में आरक्षण की बाबत जारी किए गए आदेशों के अधीन होगी।

**17. विभागीय परीक्षा.**—लागू नहीं।

**18. शिथिल करने की शक्ति.**—जहां राज्य सरकार की यह राय हो कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां वह कारणों को लिखित में अभिलिखित करके और हिमाचल प्रदेश लोक सेवा आयोग के परामर्श से, आदेश द्वारा, इन नियमों के किसी/किन्हीं उपबन्ध (उपबन्धों) को किसी वर्ग या व्यक्ति (व्यक्तियों) के प्रवर्ग या पद (पदों) की बाबत, शिथिल कर सकेगी।

परिशिष्ट-I

1.	लिखित परीक्षा  (लिखित परीक्षा में प्राप्तियों की प्रतिशतता 85 अंकों में से परिकलित की जानी है। उदाहरणार्थ, लिखित परीक्षा में 50 प्रतिशत अंक प्राप्त करने वाले अभ्यर्थी को 42.5 अंक दिए जाएंगे)।	85 अंक
2.	अभ्यर्थी का मूल्यांकन निम्नलिखित रीति में किया जाना है:—  (i) भर्ती और प्रोन्नति में विहित न्यूनतम शैक्षिक अर्हता हेतु वरीयता	15 अंक  =2.5 अंक

[शैक्षिक अर्हता में प्राप्तांकों की प्रतिशतता 0.025 से गुणा की जाएगी। उदाहरणार्थ, किसी व्यक्ति ने अपेक्षित शैक्षिक अर्हता में 50 प्रतिशत अंक प्राप्त किए हैं, जो उसे 1.25 अंक ( 50 × 1.25) अनुज्ञात किए जाएंगे]।	
(ii) यथास्थिति, अधिसूचित पिछड़े क्षेत्र या पंचायत से सम्बन्धित	= 01 अंक
(iii) भूमिहीन कुटुम्ब/एक हेक्टेयर से कम भूमि वाले कुटुम्ब का कोई सम्बद्ध राजस्व प्राधिकारी द्वारा प्रमाणित किया जाएगा	= 01 अंक
(iv) इस प्रभाव का गैर-नियोजन प्रमाण-पत्र कि कुटुम्ब का कोई भी सदस्य सरकारी/अर्ध सरकारी सेवा में नहीं है	= 01 अंक
(v) 40 प्रतिशत विकृति/निःशक्तता/दुर्बलता से अधिक वाले दिव्यांगजन	= 01 अंक
(vi) एन.एस.एस. (कम से कम एक वर्ष) एन.सी.सी. में प्रमाण-पत्र धारक/भारत स्काउट और गाइड/राष्ट्रीय स्तर की खेल स्पर्धाओं में पदक विजेता	= 01 अंक
(vii) सरकार द्वारा समय-समय पर यथाविहित 40,000 से कम (समस्त स्त्रोतों से) वार्षिक आय वाला बीपीएल कुटुम्ब	= 02 अंक
(viii) विधवा/तलाकशुद्धा/अकिंचल/एकल महिला	= 01 अंक
(ix) इकलौती पुत्री/अनाथ	= 01 अंक
(x) किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय/संस्था से आवेदित पद से सम्बन्धित कम से कम छह मास की अवधि का प्रशिक्षण	= 01 अंक
(xi) सरकारी/अर्धसरकारी संगठन में, आवेदित पद से सम्बन्धित अधिकतम पांच वर्ष तक का अनुभव (प्रत्येक पूर्ण किए गए वर्ष के लिए 0.5 अंक)	= 2.5 अंक

उपाबन्ध—“ख”

लेखाकार और हिमाचल प्रदेश सरकार के मध्य निदेशक, आपदा प्रबन्धन प्रकोष्ठ (नियुक्ति प्राधिकारी का नाम) के माध्यम से निष्पादित की जानी वाली संविदा/करार का प्रारूप

यह करार श्री/श्रीमति .....पुत्र/पुत्री श्री..... निवासी..... संविदा पर नियुक्त व्यक्ति (जिसे इसमें इसके पश्चात् “प्रथम पक्षकार” कहा गया है) और हिमाचल प्रदेश के राज्यपाल के मध्य निदेशक, राज्य आपदा प्रबन्धन प्रकोष्ठ (नियुक्ति प्राधिकारी का पदनाम) (जिसे इसमें इसके पश्चात् “द्वितीय पक्षकार” कहा गया है) के माध्यम से आज तारीख.....को किया गया।

“द्वितीय पक्षकार” ने उपरोक्त प्रथम पक्षकार को लगाया है और ‘प्रथम पक्षकार’ ने लेखाकार के रूप में संविदा आधार पर निम्नलिखित निबन्धन और शर्तों पर सेवा करने के लिए सहमति दी है:—

1. यह कि प्रथम पक्षकार लेखाकार के रूप में ..... से प्रारम्भ होने और ..... को समाप्त होने वाले दिन तक एक वर्ष की अवधि के लिए द्वितीय पक्षकार की सेवा में रहेगा। यह विनिर्दिष्ट रूप से उल्लिखित किया गया है और दोनों पक्षकारों द्वारा करार पाया गया है कि

प्रथम पक्षकार की द्वितीय पक्षकार के साथ संविदा, आखिरी कार्य दिवस अर्थात् ..... स्वयंमेव ही पर्यवसित (समाप्त) हो जाएगी तथा सूचना नोटिस आवश्यक नहीं होगा:

परन्तु संविदा की अवधि में वर्षानुवर्ष आधार पर विस्तारण/नवीकरण के लिए सम्बद्ध विभागाध्यक्ष यह प्रमाण-पत्र जारी करेगा कि संविदा पर नियुक्त व्यक्ति की सेवा और आचरण वर्ष के दौरान संतोषजनक रहा है और केवल तभी उसकी संविदा की अवधि नवीकृत/विस्तारित की जाएगी।

2. प्रथम पक्षकार की संविदात्मक रकम रु0 14,700/- प्रतिमास होगी।
3. संविदा पर नियुक्त व्यक्ति की सेवा पूर्णतया अस्थाई आधार पर होगी। यदि संविदा पर नियुक्त व्यक्ति का कार्यपालन/आचरण ठीक नहीं पाया जाता है तो, नियुक्ति पर्यवसित (समाप्त) किए जाने के लिए दायी होगी। यदि संविदा पर नियुक्त व्यक्ति नियुक्ति प्राधिकरण द्वारा जारी पर्यवसान (समापन) आदेश से संतुष्ट नहीं है तो वह उस तारीख, जिसको पर्यवसान (समापन) आदेश की प्रति उसे परिदत्त की गई है, से पैंतालीस दिन के भीतर अपील प्राधिकारी, जो नियुक्ति प्राधिकारी से उच्चतर पंक्ति का होगा, को अपील कर सकेगा।
4. संविदा पर नियुक्त व्यक्ति, एक कलैण्डर वर्ष में एक मास की सेवा पूरी करने के पश्चात् एक दिन के आकस्मिक अवकाश, दस दिन के चिकित्सा अवकाश और पांच दिन के विशेष अवकाश का हकदार होगा/होगी। संविदा पर नियुक्त महिला को दो जीवित बच्चों तक एक सौ अस्सी दिन का प्रसूति अवकाश दिया जा सकेगा। संविदा पर नियुक्त महिला कर्मचारी पूरी सेवा के दौरान, गर्भपात हो जाने सहित गर्भपात कराने की दशा में, प्राधिकृत चिकित्सा अधिकारी द्वारा जारी प्रमाण पत्र प्रस्तुत करने पर पैंतालीस दिन से अनधिक प्रसूति अवकाश (जीवित बच्चों की संख्या का विचार किए बिना) के लिए भी हकदार होगी। संविदा पर नियुक्त कर्मचारी चिकित्सा प्रतिपूर्ति और एल0टी0सी0 आदि के लिए हकदार नहीं होगा/होगी। संविदा पर नियुक्त व्यक्ति को उपरोक्त के सिवाय अन्य किसी प्रकार का कोई अवकाश अनुज्ञात नहीं होगा।

अनुपभुक्त आकस्मिक अवकाश, चिकित्सा अवकाश और विशेष अवकाश एक कैलेण्डर वर्ष तक संचित किया जा सकेगा और आगामी कैलेण्डर वर्ष के लिए अग्रणीत नहीं किया जाएगा।

5. नियन्त्रक प्राधिकारी के अनुमोदन के बिना कर्तव्य (ड्यूटी) से अनधिकृत अनुपस्थिति से स्वतः ही संविदा का पर्यवसान (समापन) हो जायेगा, तथापि आपवादिक मामलों में जहां पर चिकित्सा आधार पर कर्तव्य से अनधिकृत अनुपस्थिति के हालात संविदा पर नियुक्त व्यक्ति के नियन्त्रण से बाहर हों तो उसके नियमितीकरण के मामले में विचार करते समय ऐसी अवधि अपवर्जित नहीं की जाएगी, परन्तु पदधारी को इस बाबत समय पर नियन्त्रक प्राधिकारी को सूचित करना होगा। तथापि संविदा पर नियुक्त व्यक्ति कर्तव्य से अनुपस्थिति की ऐसी अवधि के लिए संविदात्मक रकम का हकदार नहीं होगा:

परन्तु उसे सरकार के प्रचलित अनुदेशों के अनुसार, चिकित्सा अधिकारी द्वारा जारी किए गए बीमारी/आरोग्य प्रमाण-पत्र को प्रस्तुत करना होगा।

6. संविदा के आधार पर नियुक्त व्यक्ति जिसने तैनाती के स्थान पर तीन वर्ष का कार्यकाल पूर्ण कर लिया हो, आवश्यकता के आधार पर स्थानान्तरण हेतु पात्र होगा/होगी, जहां भी प्रशासनिक आधारों पर अपेक्षित हो। ;
7. चयनित अभ्यर्थी को, राजपत्रित सरकारी कर्मचारी की दशा में, चिकित्सा बोर्ड द्वारा और अराजपत्रित सरकारी कर्मचारी की दशा में सरकारी चिकित्सा अधिकारी द्वारा जारी, अपना आरोग्य प्रमाण पत्र प्रस्तुत करना होगा। उन महिला अभ्यर्थियों की दशा में, जिन्हें परिसंकटमय स्वरूप के कर्तव्यों को कार्यान्वित करने वाले पदों के विरुद्ध नियुक्त किया जाना है और यदि



उन्हे परीक्षण की अवधि को सेवा-शर्त के रूप में पूर्ण करना है तो ऐसी महिला अभ्यर्थी, जो परीक्षण के परिणामस्वरूप बारह सप्ताह या इससे अधिक समय से गर्भवती पाई जाती है, को अस्थायी रूप से अनुपयुक्त घोषित किया जाएगा और उसकी नियुक्ति को तब तक आस्थगित रखा जाएगा जब तक कि प्रसवावस्था समाप्त नहीं हो जाती है। ऐसी महिला अभ्यर्थी का प्रसवावस्था की तारीख से छह सप्ताह के पश्चात् चिकित्सा उपयुक्तता के लिए पुनः परीक्षण किया जाएगा, और यदि वह उपरोक्त यथाविनिर्दिष्ट प्राधिकारी से चिकित्सा आरोग्य प्रमाण-पत्र प्रस्तुत करने पर उपयुक्त पाई जाती है तो वह उसके लिए आरक्षित रखे गए पद पर नियुक्त की जा सकेगी।

8. संविदा पर नियुक्त व्यक्ति का यदि अपने पदीय कर्तव्यों के सम्बन्ध में दौरे पर जाना अपेक्षित हो, तो वह उसी दर पर, जैसी कि नियमित प्रतिस्थानी पदधारी को पद के वेतनमान के न्यूनतम पर लागू है, यात्रा भत्ते/दैनिक भत्ते का हकदार होगा/होगी।
9. संविदा पर नियुक्त व्यक्ति (व्यक्तियों) को कर्मचारी सामूहिक बीमा योजना के साथ-साथ ई0पी0एफ0/जी0पी0एफ0 भी लागू नहीं होगा।

इसके साक्ष्यस्वरूप प्रथम पक्षकार और द्वितीय पक्षकार के साक्षियों की उपस्थिति में इसमें सर्वप्रथम उल्लिखित तारीख मास और वर्ष को अपने-अपने हस्ताक्षर कर दिए हैं।

साक्षियों की उपस्थिति में :

1. ....  
 .....  
 .....  
 (नाम व पूरा पता)

प्रथम पक्षकार के हस्ताक्षर

2. ....  
 .....  
 .....  
 (नाम व पूरा पता)

साक्षियों की उपस्थिति में :

1. ....  
 .....  
 .....  
 (नाम व पूरा पता)

द्वितीय पक्षकार के हस्ताक्षर

2. ....  
 .....  
 .....  
 (नाम व पूरा पता)

[Authoritative English text of Government Notification No. Rev(DMC)(B)1-1/2019/R&P dated 22-5-2020 as required under clause (3) of Article 348 of the Constitution of India].

## REVENUE (DISASTER MANAGEMENT CELL) DEPARTMENT

### NOTIFICATION

*Shimla-171002, the 22nd May, 2020*

**No. Rev.(DMC)(B)1-1/2019/R&P.**—In exercise of the powers conferred by proviso to Article 309 of the Constitution of India, the Governor, Himachal Pradesh, in consultation with the Himachal Pradesh Public Service Commission, is pleased to make the Recruitment and Promotion Rules for the post of Accountant, Class-III (Non Gazetted) in the Department of Revenue, Disaster Management Cell, Himachal Pradesh as per Annexure-"A" attached to this notification, namely:—

**1. Short title and commencement.**—(1) These rules may be called the Himachal Pradesh Department of Revenue, Disaster Management Cell, Accountant Class-III (Non Gazetted) Recruitment and Promotion Rules, 2020.

(2) These rules shall come into force from the date of publication in the Rajpatra (e-Gazette), Himachal Pradesh.

By order,  
Onkar Chand Sharma,  
Principal Secretary (Revenue).

“Annexure-"A”

RECRUITMENT AND PROMOTION RULES FOR THE POST OF ACCOUNTANT, CLASS-III (NON GAZETTED), IN THE DEPARTMENT OF REVENUE, DISASTER MANAGEMENT CELL, HIMACHAL PRADESH.

- 1. Name of the Post .**—Accountant
- 2. Number of Posts .**—1 (One)
- 3. Classification .**—Class-III (Non Gazetted)
- 4. Scale of Pay.**—*Pay Scale for regular incumbents* : (i) Pay Band Rs. 10300-34800/- + Rs. 4400/- Grade Pay.  
(ii) *Emoluments for Contract Employee* : Rs. 14,700/- P.M. as per details given in Column No.15-A.
- 5. Whether “selection” post or non-selection post .**—Not applicable.
- 6. Age for direct recruitment.**—Between 18 to 45 years :

Provided that the upper age limit for direct recruits will not be applicable to the candidates already in service of the Government of H.P. including those who have been appointed on *ad hoc* or on contract basis;

Provided further that if a candidate appointed on *adhoc* basis or on contract basis had become overage on the date when he/she was appointed as such he/she shall not be eligible for any relaxation in the prescribed age limit by virtue of his/her such *adhoc* or contract appointment:

Provided further that upper age-limit is relaxable for Scheduled Castes/Scheduled Tribes/Other Backward Categories/Other categories of persons to the extent permissible under the general or special order (s) of the Himachal Pradesh Government:

Provided further that the employees of all the Public Sector Corporations and Autonomous Bodies who happened to be Government servants before absorption in Public Sector Corporations/Autonomous Bodies at the time of initial constitutions of such Corporations/Autonomous bodies shall be allowed age concession in direct recruitment as admissible to the Government servants. This concession will not, however, be admissible to such staff of the Public Sector Corporations/Autonomous Bodies who are/were subsequently appointed by such Corporations/Autonomous Bodies and who are/were finally absorbed in the service of such Corporations/Autonomous Bodies after initial constitution of the Public Sector Corporations and Autonomous Bodies.

**Note.**—Age limit for direct recruitment will be reckoned on the first day of the year in which the post(s) is/are advertised for inviting applications or notified to the employment exchanges or as the case may be.

**7. Minimum educational and other qualifications required for direct recruits.—(a)**  
*Essential Qualification(s)* : (i) B.Com from any recognized University.

Provided that he / she must have passed Matriculation & 10+2 from any school / institution situated within Himachal Pradesh.

Provided further that condition shall not apply to Bonafide Himachalis

(ii) A minimum of 03 years work experience in the field of accountancy in any Government/Semi-Government department/Board /Corporation.

(b) *Desirable qualification* : (i) Should have knowledge of computer processes/ applications relating to accountancy and typing on computer.

(ii) Knowledge of customs, manners and dialects of Himachal Pradesh and suitability for appointment in the peculiar conditions prevailing in the Pradesh.

**8. Whether age and educational qualification(s) prescribed for direct recruit(s) will apply in the case of the promotee(s).—Age** : Not applicable

*Educational Qualification*: Not applicable

**9. Period of probation, if any.—Direct Recruitment** : (a) Two years subject to such further extension for a period not exceeding one year as may be ordered by the competent authority in special circumstances and reasons to be recorded in writing.

(b) No probation in the case of appointment on contract basis.

**10. Method(s) of recruitment—whether by direct recruitment or by promotion/secondment/transfer and the percentage of post(s) to be filled in by various**

**methods.**—On secondment basis failing which by direct recruitment on a regular basis or by recruitment on contract basis, as the case may be.

**11. In case of recruitment by promotion/ secondment, transfer grade for which promotion/secondment/transfer is to be made.**—On secondment basis from amongst the incumbents of this post working in the identical pay scales from other H.P. Government Departments/Boards/Corporation.

**12. If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition.**—(a) *Departmental Promotion Committee* : Not applicable.

(b) *Departmental Confirmation Committee* : As may be constituted by the Government from time to time.

**13. Circumstances under which the H.P.P.S.C. is to be consulted in making recruitment.**—As required under the law.

**14. Essential requirement for a direct recruitment.**— A candidate for appointment to any service or post must be a citizen of India.

**15. Selection for appointment to the post by direct recruitment.**—Selection for appointment to the post in the case of direct recruitment shall be made on the basis of merit of written examination followed by evaluation as specified in Appendix-I appended to these rules, or if the Himachal Pradesh Public Service Commission or other recruiting agency/authority, as the case may be, so considers necessary or expedient on the basis of merit of written examination followed by evaluation as specified in Appendix-I appended to these Rules, preceded by a screening test (objective type) or practical test or skill test or physical test, the standard/syllabus etc. of which, will be determined by the Himachal Pradesh Public Service Commission/other recruiting agency/authority, as the case may be.

**15-A Selection for appointment to the post by Contract appointment.**—Notwithstanding anything contained in these rules, contract appointments to the post will be made subject to the terms and conditions given below:—

**(I) CONCEPT:**

(a) Under this policy, the Accountant in the Department of Revenue, Disaster Management Cell, Himachal Pradesh, will be engaged on contract basis initially for one year which may be extendable on year to year basis.

Provided that for extension /renewal of contract period on year to year basis the concerned HOD shall issue a certificate that the service and conduct of the contract appointee is satisfactory during the year and only then his/her period of contract is to be renewed/extended.

(b) *POST FALLS WITHIN THE PURVIEW OF HPSSC* : The Director, Disaster Management Cell, after obtaining the approval of the Government to fill up the vacant posts on contract basis will place the requisition with the concerned recruiting agency i.e. H.P. Staff Selection Commission, Hamirpur.

(c) The selection will be made in accordance with the eligibility conditions prescribed in these Rules.

**(II) CONTRACTUAL EMOLUMENTS:**

The Accountant appointed on contract basis will be paid consolidated fixed contractual amount @ Rs. 14700/- P.M. (which shall be equal to minimum of the Pay Band + Grade Pay). An amount of Rs. 441/- (3% of the minimum of the pay band + grade pay of the post) as annual increase in contractual emoluments for subsequent year will be allowed if contract is extended beyond one year.

**(III) APPOINTING/DISCIPLINARY AUTHORITY:**

The Director, Disaster Management Cell will be appointing and disciplinary authority.

**(IV) SELECTION PROCESS:**

Selection for appointment to the post in the case of recruitment on contract shall be made on the basis of merit of written examination followed by evaluation as specified in Appendix-I appended to these rules, or if the Himachal Pradesh Public Service Commission or other recruiting agency/authority, as the case may be, so considers necessary or expedient on the basis of merit of written examination followed by evaluation as specified in Appendix-I appended to these Rules, preceded by a screening test (objective type) or practical test or skill test or physical test, the standard/syllabus etc. of which, will be determined by the Himachal Pradesh Public Service Commission/other recruiting agency/authority, as the case may be.

**(V) COMMITTEE FOR SELECTION OF CONTRACTUAL APPOINTMENTS:**

As may be constituted by the concerned recruiting agency *i.e.* the Himachal Pradesh, Staff Selection Commission, Hamirpur from time to time.

**(VI) AGREEMENT:**

After selection of a candidate he/she shall sign an agreement as per Appendix-II appended to these Rules.

**(VII) TERMS AND CONDITIONS:**

(a) The contractual appointee will be paid fixed contractual amount @ Rs. 14,700/- per month (which shall be equal to minimum of pay band + grade pay). The Contract Appointee will be entitled for increase in contractual amount Rs. 441/- (3% of the minimum of the pay band + grade pay of the post) as annual increase of the post for further extended years and no other allied benefits such as senior/selection scales etc. will be given.

(b) The service of contract appointee will be purely on temporary basis. The appointment is liable to be terminated in case the performance/conduct of the contract appointee is not found satisfactory. In case the contract appointee is not satisfied with the termination orders issued by the Appointing Authority, he/she may prefer an appeal before the Appellate Authority who shall be higher in rank to the Appointing Authority, within a period of 45 days, from the date on which a copy of termination orders is delivered to him /her.

(c) Contract Appointee will be entitled for one day's casual leave after putting one month's service, 10 days' medical leave and 5 days' special leave, in a calendar year. A female contract appointee with less than two surviving children may be granted maternity leave for 180 days'. A female contract appointee shall also be entitled for maternity leave not exceeding 45 days'.

(irrespective of the number of surviving children) during the entire service, in case of miscarriage including abortion, on production of medical certificate issued by the authorised Government Medical Officer. A contract employee shall not be entitled for medical re-imburement and LTC etc. No leave of any other kind except above is admissible to the contract appointee.

Un-availed Casual Leave, Medical Leave & Special Leave can be accumulated up to the Calendar Year and will not be carried forward for the next Calendar Year.

(d) Unauthorised absence from the duty without the approval of the Controlling Officer shall automatically lead to the termination of the contract. However, in exceptional cases where the circumstances for un-authorised absence from duty were beyond his/her control on medical grounds, such period shall not be excluded while considering his/her case for regularization but the incumbent shall have to intimate the Controlling Authority in this regard well in time. However, the contract appointee shall not be entitled for contractual amount for this period of absence from duty:

Provided that he/she shall submit the certificate of illness/fitness issued by the Medical Officer, as per prevailing instructions of the Government.

(e) An official appointed on contract basis who has completed three years tenure at one place of posting will be eligible for transfer on need based basis wherever required on administrative grounds.

(f) Selected candidate will have to submit a certificate of his/her fitness issued by a Medical Board in the case of Gazetted Government servant and by Government Medical Officer in the case of a Non-Gazetted Government servant. In case of women candidates who are to be appointed against posts carrying hazardous nature of duties, and in case they have to complete a period of training as a condition of service, such woman candidate, who as a result of tests is found to be pregnant of twelve weeks' standing or more shall be declared temporarily unfit and her appointment shall be held in abeyance until the confinement is over. Such woman candidate be re-examined for medical fitness six weeks after the date of confinement and if she is found fit on production of medical fitness certificate from the authority as specified above, she may be appointed to the post kept reserved for her.

(g) Contract appointee will be entitled to TA/DA if required to go on tour in connection with his/her official duties at the same rate as applicable to regular counterpart official at the minimum of pay scale.

(h) Provisions of service rules like FR, SR, Leave Rules, GPF Rules, Pension Rules and Conduct Rules etc. as are applicable in case of regular employees will not be applicable in case of contract appointees. The Employees Group Insurance Scheme as well as EPF/GPF will also not be applicable to contract appointee(s).

**16. Reservation:** The appointment to the service shall be subject to orders regarding reservation in the service for Scheduled Castes/ Scheduled Tribes/Other Backward Classes/ other categories of persons issued by the Himachal Pradesh Government from time to time.

**17. Departmental Examination.—**Not Applicable

**18. Powers to relax.—**Where the State Government is of the opinion that it is necessary or expedient to do so, it may, by order for reasons to be recorded in writing and in consultation with the H.P.P.S.C., relax any of the provision(s) of these Rules with respect to any class or category of person(s) or post(s).

1.	WRITTEN EXAMINATION			85 Marks
	(Percentage of Marks obtained in written examination to be calculated out of 85 marks. For example, a candidate getting 50% marks in written examination will be given 42.5 marks).			
2.	Evaluation of candidate to be made in following inner:—			15 Marks
	(i)	Weightage for the minimum educational qualification prescribed in the Recruitment & Promotion Rule (Percentage of marks obtained in the educational qualification would be multiplied by 0.025 For example, an individual has secured 50% marks in the required education qualification, he/she will be allowed 1.25 marks (50x0.025=1.25)	2.5 Mark	
	(ii)	Belonging to notified Backward area or Panchayats, as the case may be.	01 Mark	
	(iii)	Landless family/family having landless than 1 Hectare to be certified by the concerned Revenue Authority.	01 Mark	
	(iv)	Non-Employment Certificate to the effect that none of the family members is in Government /Semi-Government services.	01 Mark	
	(v)	Differently abled persons with more than 40% impairment/disability/infirmity.	01 Mark	
	(vi)	NSS (atleast one year)/certificate holders in NCC/The Bharat Scout and Guide/Medal winner in National level sports competitions.	01 Mark	
	(vii)	BPL family having annual income (from all sources) below Rs. 40,000/- or as prescribed by the Government from time to time.	02 Mark	
	(viii)	Widow/divorced/destitute/single woman	01 Mark	
	(ix)	Single daughter/Orphan	01 Mark	
	(x)	Training of atleast 6 months duration related to the post applied for from a recognized University/Institution.	01 Mark	
	(xi)	Experience upto a maximum of 5 years in Government/ /Semi-Government Organization relating to the post applied for (0.5 Marks only for each completed year).	2.5 Mark	

**FORM OF CONTRACT/AGREEMENT TO BE EXECUTED BETWEEN THE ACCOUNTANT  
AND THE GOVERNMENT OF HIMACHAL PRADESH THROUGH THE ADDITIONAL  
CHIEF SECRETARY(REVENUE)**

This agreement is made on this.....day of.....in the year .....between Sh./Smt..... s/o/d/o ..... r/o ..... contract appointee, (hereinafter called the FIRST PARTY) AND The Governor, Himachal Pradesh through Secretary(Rev) to the Government of Himachal Pradesh (hereinafter called the "SECOND PARTY").

Whereas the SECOND PARTY has engaged the aforesaid FIRST PARTY and the FIRST PARTY has agreed to serve as a Accountant on contract basis on the following terms and conditions:—

1. That the FIRST PARTY shall remain in the service of the SECOND PARTY as a Accountant for a period of one year commencing on day of .....and ending on the day of .....It is specifically mentioned and agreed upon by both the parties that the contract of the FIRST PARTY with SECOND PARTY shall *ipso-facto* stand terminated on the last working day *i.e.* on.....and information notice shall not be necessary:

Provided that for further extension/ renewal of contract period on year to year basis, concerned HOD shall issue a certificate that the service and conduct of the contract appointee was satisfactory during the year and only then the period of contract is to be renewed/extended:

2. The service of contract appointee will be purely on temporary basis. The appointment is liable to be terminated in case the performance/conduct of the contract appointee is not found satisfactory. In case the contract appointee is not satisfied with the termination orders issued by the Appointing Authority, he/she may prefer an appeal before the Appellate Authority who shall be higher in rank to the Appointing Authority, with in a period of 45 days, from the date on which a copy of termination orders is delivered to him /her.
3. Contract Appointee will be entitled for one day's casual leave after putting one month's service, 10 days' medical leave and 5 days' special leave, in a calendar year. A female contract appointee with less than two surviving children may be granted maternity leave for 180 days'. A female contract appointee shall also be entitled for maternity leave not exceeding 45 days' (irrespective of the number of surviving children) during the entire service, in case of miscarriage including abortion, on production of medical certificate issued by the authorised Government Medical Officer. A contract employee shall not be entitled for medical re-imbursement and LTC etc. No leave of any other kind except above is admissible to the contract appointee.

Un-availed Casual Leave, Medical Leave & Special Leave can be accumulated upto the Calendar Year and will not be carried forward for the next Calendar Year.

4. Unauthorized absence from the duty without the approval of the Controlling Officer shall automatically lead to the termination of the contract. However, in exceptional



cases where the circumstances for un-authorized absence from duty were beyond his/her control on medical grounds, such period shall not be excluded while considering his/her case for regularization but the incumbent shall have to intimate the controlling authority in this regard well in time. However, the contract appointee shall not be entitled for contractual amount for this period of absence from duty:

Provided that he/she shall submit the certificate of illness/fitness issued by the Medical Officer, as per prevailing instructions of the Government.

5. An official appointed on contract basis who has completed three years tenure at one place of posting will be eligible for transfer on need basis wherever required on administrative grounds.
6. Selected candidate will have to submit a certificate of his/her fitness issued by a Medical Board in the case of Gazetted Government servant and by Government Medical Officer in the case of a Non-Gazetted Government servant. In case of women candidates who are to be appointed against posts carrying hazardous nature of duties, and in case they have to complete a period of training as a condition of service, such woman candidate, who as a result of tests is found to be pregnant of twelve weeks' standing or more shall be declared temporarily unfit and her appointment shall be held in abeyance until the confinement is over. Such woman candidate be re-examined for medical fitness six weeks after the date of confinement and if she is found fit on production of medical fitness certificate from the authority as specified above, she may be appointed to the post kept reserved for her.
7. Contract appointee shall be entitled to TA/DA if required to go on tour in connection with his/her official duties at the same rate as applicable to regular counter-part officials at the minimum of pay scale.
8. The Employees Group Insurance Scheme as well as EPF/GPF will not be applicable to contractual appointee(s).

IN WITNESS the FIRST PARTY AND SECOND PARTY have herein to set their hands the day, month and year first above written.

IN THE PRESENCE OF WITNESSES :

1. ....  
 .....  
 (Name and full address )

Signature of the FIRST PARTY

2. ....  
 .....  
 (Name and full address )

Signature of the SECOND PARTY

**राजस्व विभाग  
(आर0आर0)**

**अधिसूचना**

शिमला-2, 19 जून, 2020

**संख्या: रैव सी(आरआर)(बी) 2-1/2011-पार्ट-II.**—हिमाचल प्रदेश के राज्यपाल, भारत के संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, हिमाचल प्रदेश लोक सेवा आयोग के परामर्श से, हिमाचल प्रदेश राहत एवं पुनर्वास विभाग में नायब-तहसीलदार (विक्रय), वर्ग-II (राजपत्रित) के पद के लिए इस अधिसूचना से संलग्न उपाबन्ध-“क” के अनुसार भर्ती और प्रोन्नति नियम बनाते हैं, अर्थात्:-

**1. संक्षिप्त नाम और प्रारम्भ.**—(i) इन नियमों का संक्षिप्त नाम हिमाचल प्रदेश राहत एवं पुनर्वास विभाग, नायब-तहसीलदार विक्रय, वर्ग-II (राजपत्रित) भर्ती और प्रोन्नति नियम, 2020 है।

(ii) ये नियम राजपत्र, (ई-गजट) हिमाचल प्रदेश में प्रकाशित किए जाने की तारीख से प्रवृत्त होंगे।

**2. निरसन और व्यावृत्तियां.**—(i) इस विभाग की अधिसूचना संख्या: रैव0 (आर0आर0)ए(3)1/83, तारीख 24-12-1985 द्वारा अधिसूचित हिमाचल प्रदेश रिलीफ एण्ड रिहैबिलिटेशन डिपार्टमेंट (क्लास-III सर्विसीज) रैक्लूटमेंट एण्ड प्रमोशन रूलज, 1985 का एतद्वारा उस विस्तार तक निरसन किया जाता है जहां तक में नायब-तहसीलदार (विक्रय) के पद को लागू है।

(ii) ऐसे निरसन के होते हुए भी उपर्युक्त नियम 2 के उप नियम (i) के अधीन इस प्रकार निरसित नियमों के अधीन की गई कोई बात या कार्रवाई इन नियमों के अधीन विधिमान्य रूप में की गई समझी जाएगी।

आदेश द्वारा,  
हस्ताक्षरित/—  
(औंकार चंद शर्मा)  
प्रधान सचिव (राजस्व)।

-----

उपाबन्ध-“क”

हिमाचल प्रदेश राहत एवं पुनर्वास विभाग में नायब-तहसीलदार (विक्रय), वर्ग-II (राजपत्रित) के पद के लिए  
भर्ती और प्रोन्नति नियम

1. पद का नाम: नायब-तहसीलदार (विक्रय)
2. पद(पदों) की संख्या:—03 (तीन)
3. वर्गीकरण:—वर्ग-II ( राजपत्रित)
4. वेतनमान:—पै बैंड र 10300-34800 जमा ₹ 4800 ग्रेड पे
5. “चयन” पद अथवा “अचयन” पद:—चयन
6. सीधी भर्ती के लिए आयु:—लागू नहीं

7. सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्ति(व्यक्तियों) के लिए अपेक्षित न्यूनतम शैक्षिक और अन्य अर्हताएं:—(क) अनिवार्य अर्हता(एँ):— लागू नहीं।

(ख) वांछनीय अर्हता(एँ) : लागू नहीं

8. सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्ति(व्यक्तियों) के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्नत व्यक्ति (व्यक्तियों) की दशा में लागू होंगी या नहीं:—आयु : लागू नहीं

शैक्षिक अर्हता : लागू नहीं

9. परीक्षा की अवधि, यदि कोई हो:—लागू नहीं

10. भर्ती की पद्धति: भर्ती सीधी होगी या प्रोन्नति/सैकेण्डमैंट/स्थानान्तरण द्वारा और विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरे जाने वाले (पद)पदों की प्रतिशतता:—शतप्रतिशत प्रोन्नति द्वारा।

11. प्रोन्नति/सैकेण्डमैंट/स्थानान्तरण द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियां (ग्रेड) जिनसे प्रोन्नति/सैकेण्डमैंट/स्थानान्तरण किया जाएगा:—पचास प्रतिशत विभाग के कानूनगो में से प्रोन्नति द्वारा जिनका तीन वर्ष का नियमित सेवाकाल या ग्रेड में की गई लगातार तदर्थ सेवा, यदि कोई हो, को सम्मिलित करके तीन वर्ष का नियमित सेवाकाल हो, और जिन्होंने राजस्व विभाग द्वारा नायब-तहसीलदार के लिए यथाविहित विभागीय परीक्षा भी अर्हित की हो।

पचास प्रतिशत विभाग के वरिष्ठ सहायकों में से प्रोन्नति द्वारा जिनका पांच वर्ष का नियमित सेवाकाल या ग्रेड में की गई लगातार तदर्थ सेवा, यदि कोई हो, को सम्मिलित करके पांच वर्ष का नियमित सेवाकाल हो, और जिन्होंने राजस्व विभाग द्वारा नायब-तहसीलदार के लिए यथाविहित विभागीय परीक्षा भी अर्हित की हो:

परन्तु प्रोन्नति के प्रयोजन के लिए निम्नलिखित दो बिन्दु रोस्टर का अनुसरण किया जाएगा:—

रोस्टर बिन्दु प्रवर्ग

पहला कानूनगो के लिए

दूसरा वरिष्ठ सहायक के लिए (तत्पश्चात् रोस्टर स्वतः दोहराया जाएगा)

(1) परन्तु प्रोन्नति के प्रयोजन के लिए प्रत्येक कर्मचारी को, जनजातीय/कठिन/दुर्गम क्षेत्रों और दूरस्थ/ग्रामीण क्षेत्रों में पद (पदों) की ऐसे क्षेत्रों में पर्याप्त संख्या की उपलब्धता के अद्यधीन, कम से कम एक कार्यकाल तक सेवा करनी होगी:

परन्तु दूरस्थ/ग्रामीण क्षेत्र में तैनाती/स्थानान्तरण के सिवाय उपर्युक्त परन्तुक (1) उन कर्मचारियों के मामले में लागू नहीं होगा जिनकी अधिवर्षिता के लिये पांच वर्ष की या उससे कम की सेवा शेष रही हो। तथापि पांच वर्ष की यह शर्त प्रोन्नति के मामलों में लागू नहीं होगी:

परन्तु यह और भी कि उन अधिकारियों/कर्मचारियों को, जिन्होंने जनजातीय/कठिन/दुर्गम क्षेत्रों में कम से कम एक कार्यकाल तक सेवा नहीं की है, ऐसे क्षेत्र में उसके अपने संवर्ग (काडर) में सर्वथा उसकी वरिष्ठता के अनुसार स्थानान्तरण किया जाएगा।

**स्पष्टीकरण I.**—उपरोक्त परन्तुक (1) के लिए जनजातीय/कठिन/दुर्गम क्षेत्रों और दूरस्थ/ग्रामीण क्षेत्रों में “कार्यकाल” से प्रशासनिक अत्यावश्यकताओं/ सुविधा को ध्यान में रखते हुए साधारणतया तीन वर्ष की अवधि या ऐसे क्षेत्रों में तैनाती की इससे कम अवधि अभिप्रेत होगी।

**स्पष्टीकरण—II.**—उपरोक्त परन्तुक (I) के प्रयोजन के लिए जनजातीय/कठिन क्षेत्र निम्न प्रकार से होंगे:—

1. जिला लाहौल एवं स्पिति
2. चम्बा जिला का पांगी और भरमौर उप-मण्डल
3. रोहडू उपमण्डल का डोडरा क्वार क्षेत्र
4. जिला शिमला की रामपुर तहसील का पन्द्रह बीस परगना, मुनिश दरकाली और काशापाट
5. जिला कुल्लू का पन्द्रह बीस परगना
6. कांगडा जिला के बैजनाथ उप-मण्डल का बड़ा भंगाल क्षेत्र
7. जिला किन्नौर
8. सिरमौर जिला में, उप-तहसील कमरु के काठवाड और कोरगा पटवार वृत्त, रेणुकाजी तहसील के भलाड-भलौना और सांगना पटवार वृत्त, और शिलाई तहसील का कोटा पाब पटवार वृत्त।
9. मण्डी जिला में करसोग तहसील का खन्योल-बगड़ा पटवार वृत्त, बाली चौकी उप-तहसील के गाडा गोसाई, मठयानी, घनयाड, थाची, बागी, सोमगाड़ और खोलानाल, पटवार वृत्त, पद्धर तहसील के झारवाड़, कुटगढ़, ग्रामन, देवगढ़, ट्रैला, रोपा, कथोग, सिल्ह-भडवानी, हस्तपुर, घमरेहर और भटेढ पटवार वृत्त, थुनाग तहसील के चियूणी, कालीपार, मानगढ़, थाच-बगड़ा, उत्तरी मगरू और दक्षिणी मगरू पटवार वृत्त और सुन्दरनगर तहसील का बटवाड़ा पटवार वृत्त।

**स्पष्टीकरण—III.**—उपयुक्त परन्तुक (1) के प्रयोजन के लिए और दूरस्थ/ग्रामीण क्षेत्र निम्न प्रकार से होंगे:—

- (i) उपमण्डल/तहसील मुख्यालय से 20 किलोमीटर की परिधि से परे के समस्त स्थान
- (ii) राज्य मुख्यालय और जिला मुख्यालय से 15 किलोमीटर की परिधि से परे के समस्त स्थान जहां के लिए बस सेवा उपलब्ध नहीं है और 3 किलोमीटर से अधिक की पैदल यात्रा करनी पड़ती है।
- (iii) कर्मचारी का, उसके प्रवर्ग को ध्यान में लाए बिना, अपने गृहनगर या गृहनगर क्षेत्र के साथ लगती 20 किलोमीटर की परिधि के भीतर का क्षेत्र।

(II) प्रोन्नति के सभी मामलों में पद पर नियमित नियुक्ति से पूर्व, सम्भरक (पोषक) पद पर की गई लगातार तदर्थ सेवा, यदि कोई हो, इन नियमों में यथाविहित सेवाकाल के लिए, इस शर्त के अध्वधीन प्रोन्नति के लिए गणना में ली जाएगी, कि सम्भरक (पोषक) प्रवर्ग में तदर्थ नियुक्ति/प्रोन्नति भर्ती और प्रोन्नति नियमों के उपबन्धों के अनुसार चयन की उचित स्वीकार्य प्रक्रिया को अपनाने के पश्चात् की गई थी:

(I) परन्तु उन सभी मामलों में जिनमें कोई कनिष्ठ व्यक्ति सम्भरक (पोषक) पद में अपने कुल सेवाकाल (तदर्थ आधार पर की गई सेवा सहित, जो नियमित सेवा/नियुक्ति के अनुसरण में हो) के आधार पर उपर्युक्त निर्दिष्ट उपबन्धों के कारण विचार किए जाने का पात्र हो जाता है, वहां उससे वरिष्ठ सभी व्यक्ति अपने-अपने प्रवर्ग/पद/कांडर में विचार किए जाने के पात्र समझे जाएंगे और विचार करते समय कनिष्ठ व्यक्ति से उपर रखे जाएंगे:

परन्तु यह और कि उन सभी पदधारियों की, जिन पर प्रोन्नति के लिए विचार किया जाना है, की कम से कम तीन वर्ष की न्यूनतम अर्हता सेवा या पद के भर्ती और प्रोन्नति नियमों में विहित सेवा, जो भी कम हो, होगी:

परन्तु यह और भी कि जहां कोई व्यक्ति पूर्वगामी परन्तुक की अपेक्षाओं के कारण प्रोन्नति किए जाने सम्बन्धी विचार के लिए अपात्र हो जाता है, वहां उससे कनिष्ठ व्यक्ति भी ऐसी प्रोन्नति के विचार के लिए अपात्र समझा जाएगा/समझे जाएंगे।

**स्पष्टीकरण.**—अन्तिम परन्तुक के अन्तर्गत कनिष्ठ पदधारी प्रोन्नति के लिए अपात्र नहीं समझा जाएगा यदि वरिष्ठ अपात्र व्यक्ति भूतपूर्व सैनिक है जो आपातकाल की अवधि के दौरान सशस्त्र बलों ने कार्य ग्रहण किया था और जिसे डिमोबिलाइज्ड आर्मड फोर्सिज परसोनल (रिजर्वेशन आफ वैकेन्सीज इन हिमाचल स्टेट नान-टैक्नीकल सर्विसिज) रूलज, 1972 के नियम, 3 के उपबन्धों के अन्तर्गत

भर्ती किया गया है और तदधीन वरीयता लाभ दिए गए हों या जिसे एक्स-सर्विस मैन (रिजर्वेशन ऑफ वेकेन्सीज इन दी हिमाचल प्रदेश टैक्नीकल सर्विसिज) रूलज, 1985 के नियम, 3 के उपबन्धों के अन्तर्गत भर्ती किया गया हो और तदधीन वरीयता लाभ दिए गए हों।

(ii) इसी प्रकार स्थायीकरण के सभी मामलों में ऐसे पद पर नियमित नियुक्ति से पूर्व सम्भरक (पोषक) पद पर की गई लगातार तदर्थ सेवा, यदि कोई हो, सेवाकाल के लिए गणना में ली जाएगी, यदि तदर्थ नियुक्ति/प्रोन्नति उचित चयन के पश्चात् और भर्ती और प्रोन्नति नियमों के उपबन्धों के अनुसार की गई थी:

परन्तु की गई तदर्थ सेवा को गणना में लेने के पश्चात् जो स्थायीकरण होगा उसके फलस्वरूप पारस्परिक वरीयता अपरिवर्तित रहेगी।

**12. यदि विभागीय प्रोन्नति समिति विद्यमान हो, तो उसकी संरचना.**—विभागीय प्रोन्नति समिति की अध्यक्षता हिमाचल प्रदेश लोक सेवा आयोग के अध्यक्ष द्वारा उसके द्वारा नामनिर्दिष्ट आयोग के सदस्य द्वारा की जाएगी।

**13. भर्ती करने में जिन परिस्थितियों में हिमाचल प्रदेश लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा.**—जैसा विधि द्वारा अपेक्षित हो।

**14. सीधी भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अनिवार्य अपेक्षा.**—लागू नहीं

**15. सीधी भर्ती द्वारा पद पर नियुक्ति के लिए चयन.**—लागू नहीं

**16. आरक्षण.**—सेवा में नियुक्ति, हिमाचल प्रदेश सरकार द्वारा समय-समय पर अनुसूचित जातियों/अनुसूचित जनजातियों/अन्य पिछड़े वर्गों और व्यक्तियों के अन्य प्रवर्गों के लिए सेवा में आरक्षण की बाबत जारी किये गये आदेशों के अधीन होगी।

**17. विभागीय परीक्षा.**—सेवा में प्रत्येक सदस्य को समय-समय पर यथा संशोधित, हिमाचल प्रदेश विभागीय परीक्षा नियम, 1997 में यथा विहित विभागीय परीक्षा उत्तीर्ण करनी होगी।

**18. शिथिल करने की शक्ति.**—जहां राज्य सरकार की यह राय हो, कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां वह, कारणों को लिखित में अभिलिखित करके, और हिमाचल प्रदेश लोक सेवा आयोग के परामर्श से, आदेश द्वारा, इन नियमों के किसी/किन्हीं उपबन्ध (उपबन्धों) को किसी वर्ग या व्यक्ति (व्यक्तियों) के प्रवर्ग या पद (पदों) की बाबत, शिथिल कर सकेगी।

*[Authoritative English text of this Department Notification No. Rev. C(R&R) (B) 2-1/2011-Part-II, dated 19 June, 2020, as required under clause (3) of Article 348 of the constitution of India].*

## REVENUE (RR) DEPARTMENT

### NOTIFICATION

*Shimla-2, the 19th June, 2020*

**No. Rev.C (RR) (B) 2-1/2011-Part-II.**—In exercise of the powers conferred by proviso to article 309 of the Consitution of India, the Governor, Himachal Pradesh, in consultation with the

Himachal Pradesh Public Service Commission, is pleased to make the Recruitment and Promotion Rules for the post of Naib-Tehsildar (Sales), Class-II (Gazetted) in the Himachal Pradesh, Relief & Rehabilitation Department as per Annexure-“A” attached to this notification, namely:—

**1. Short title and commencement.**—(i) These Rules may be called the Himachal Pradesh Relief and Rehabilitation Department, Naib-Tehsildar (Sales) Class-II (Gazetted) Recruitment and Promotion Rules, 2020.

(ii) These Rules shall come into force from the date of Publication in the Rajpatra, (e-Gazette) Himachal Pradesh.

**2. Repeal and savings.**—(i) The Himachal Pradesh, Relief & Rehabilitation Deptt. (Class-III Services) Recruitment and Promotion Rules, 1985 notified *vide* this Department Notification No. Rev. (RR) A (3) 1/83, dated 24-12-1985, to the extent of its application to the post of Naib-Tehsildar(Sales) are hereby repealed.

(ii) Notwithstanding such repeal, any appointment made or anything done or any action taken under the rules so repealed under sub-rule (i) of Rule 2 *supra* shall be deemed to have been validly made or done or taken under these Rules.

By order,  
Sd/-

(Onkar Chand Sharma),  
Principal Secretary-cum-F.C. (Rev).

---

RECRUITMENT AND PROMOTION RULES FOR THE POST OF NAIB TEHSILDAR CLASS-II (GAZETTED), IN THE DEPARTMENT OF RELIEF AND REHABILITATION, HIMACHAL PRADESH.

- 1. Name of post.**—Naib Tehsildar (Sales)
- 2. Number of post.**—03 (Three)
- 3. Classification.**—Class-II (Gazetted)
- 4. Scale of Pay.**—Pay band 10300—34800+ 4800/- Grade Pay
- 5. Whether “Selection” post or “Non-Selection” post.**—Selection
- 6. Age for direct recruitment.**—Not applicable
- 7. Minimum educational and other qualifications required for direct recruit(s).**—(a) *Essential Qualification(s)* : Not applicable.  
(b) *Desirable qualification(s)* : Not applicable
- 8. Whether age and educational qualification(s) prescribed for direct recruit(s) will apply in the case of the promotee(s).**—Age : Not applicable.  
*Educational Qualification* : Not applicable

**9. Period of probation, if any.**—Not applicable

**10. Method(s) of recruitment, whether by direct recruitment or by promotion/secondment/transfer and the percentage of post(s) to be filled in by various methods.**—100% by promotion.

**11. In case of recruitment by promotion/secondment/transfer, grade from which promotion/secondment/transfer is to be made.**—(i) 50% by promotion from amongst the Kanungos of the Department with three years regular service or regular combined with continuous *ad hoc* service rendered, if any, in the grade and who have also qualified the Departmental Examination for Naib-Tehsildar as prescribed by the Revenue Department.

(ii) 50% by promotion from amongst the Senior Assistants of the Department with five years regular service or regular combined with continuous *ad hoc* service rendered, if any, in the grade and who have also qualified the Departmental Examination for Naib-Tehsildar as prescribed by the Revenue Department.

For the purpose of promotion the following 02 points roster shall be followed:—

**Roster Point Category**

Ist post	Kanungo
2nd Post	Senior Assistant/Accountant (thereafter the roster shall repeat itself)

(I) Provided that for the purpose of promotion every employee shall have to serve at least one term in the Tribal /Difficult/Hard areas and remote/rural areas subject to adequate number of post(s) available in such areas :

Provided further that the proviso (I) *supra* shall not be applicable in the case of those employees who have five years or less service, left for superannuation, except posting /transfer in remote/rural areas. However, this condition of five years shall not be applicable in cases of promotion:

Provided further that Officers/Officials who have not served atleast one tenure in Tribal/Difficult/Hard areas and remote/rural areas shall be transferred to such area strictly in accordance with his/her seniority in the respective cadre.

**Explanation I.**—For the purpose of proviso(I) *supra* the “term” in Tribal/Difficult/Hard areas/remote/rural areas shall mean normally three years or less period of posting in such areas keeping in view the administrative exigencies/convenience.

**Explanation II.**— For the purpose of proviso (I) *supra* the Tribal/Difficult Areas shall be as under:—

1. District Lahaul & Spiti
2. Pangi and Bharmour Sub-Division of Chamba District
3. Dodra Kwar Area of Rohru Sub-Division
4. Pandrah Bis Pargana, Munish Darkali and Gram Panchayat Kashapat, Gram Panchayats of Rampur Tehsil of District Shimla.
5. Pandrah Bis Pargana of Kullu District
6. Bara Bhargal Areas of Baijnath Sub-Division of Kangra District
7. District Kinnaur

8. Kathwar and Korga Patwar Circles of Kamrau Sub-Tehsil, Bhaladh Bhalona and Sangna Patwar Circles of Renukaji Tehsil and Kota Pab Patwar Circle of Shillai Tehsil, in Sirmaur District.
9. Khanyol-Bagra Patwar Circle of Karsog Tehsil, Gada-Gussaini, Mathyani, Ghanyar, Thachi, Baggi, Somgad and Kholanal of Bali- Chowki Sub-Tehsil, Jharwar, Kutgarh, Graman, Devgarh, Trailla, Ropa, Kathog, Silh-Badhwani, Hastpur, Ghamrehar and Bhatehar Patwar Circle of Padhar Tehsil, Chiuni, Kalipar, Mangarh, Thach- Bagra, North Magru and South Magru Patwar Circles of Thunag Tehsil and Batwara Patwar Circle of Sunder Nagar Tehsil in Mandi District.

**Explanation III.**—For the purpose of proviso(I) *supra* the Remote/Rural Areas shall be as under:

1. All station beyond the radius of 20Kms. from Sub-Division/Tehsil headquarter
2. All stations beyond the radius of 15Kms from State Headquater and District head quarters where bus service is not available and on foot journey is more than 3(three) Kms.
3. Home town or area adjoining to area of home town within the radius of 20 Kms. of the employee regardless of its category.

(II) In all cases of promotion, the continous *ad hoc* service rendered in the feeder post if any, prior to regular appointment to the post shall be taken into account towards the length of service as prescribed in these rules for promotion subject to the condition that the *ad hoc* appointment/promotion in the feeder category had been made after following proper acceptable process of selection in accordance with the provisions of R&P Rules:

Provided that in all cases where a junior person becomes eligible for consideration by virtue of his total length of service (including the service rendered on *ad hoc* basis followed by regular service/ appointment) in the feeder post in view of the provisions referred to above, all persons senior to him in the respective category/post/cadre shall be deemed to be eligible for consideration and placed above the junior person in the field of consideration:

Provided that all incumbents to be considered for promotion shall possess the minimum qualifying service of at least three years or that prescribed in the Recruitment & Promotion Rules for the post, whichever is less:

Provided further that where a person becomes ineligible to be considered for promotion on account of the requirements of the preceding proviso, the person(s) junior to him shall also be deemed to be ineligible for consideration for such promotion.

**Explanation.**—the last proviso shall not render the junior incumbents ineligible for consideration for promotion if the senior ineligible persons happened to be Exservicemen who have joined Armed Forces during the period of emergency and recruited under the provisions of Rule-3 of Demobilized Armed Forces Personnel (Reservation of Vacancies in Himachal State Non-Technical Services) Rules, 1972 and having been given the benefit of seniority thereunder or recruited under the provisions of Rule-3 of the Ex-servicemen (Reservation of vacancies in the Himachal Pradesh Technical Service) Rules, 1985 and having been given the benefit the seniority thereunder.

(ii) Similarly, in all cases of confirmation, continous *ad hoc* service rendered in the feeder post if any, prior to the regular appointment against such posts shall be taken into account towards the length of Service, if the *ad hoc* appointment/promotion had been made after proper selection and in accordance with the provision of the Recruitment & Promotion Rules:



provided that *inter se* seniority as a result of confirmation after taking into account, *ad hoc* service rendered shall remain unchanged.

**12. If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition.**—D.P.C. to be presided over by the chairman, H.P. Public Service Commission or a Member thereof to be nominated by him.

**13. Circumstances under which the Himachal Pradesh Public Service Commission (H.P.P.S.C.) is to be consulted in making recruitment.**—As required under the Law.

**14. Essential requirement for a Direct recruitment.**—Not applicable

**15. Selection for appointment to the post by direct recruitment.**—Not applicable

**16. Reservation.**—The appointment to the service shall be subject to orders regarding reservation in the service for Scheduled Castes/Scheduled Tribal/ Other Backward Classes / other categories of persons issued by the Himachal Pradesh Government from time to time.

**17. Departmental Examination.**—Every member of the service shall pass an Departmental Examination as prescribed in the Himachal Pradesh Departmental Examination Rules, 1997, as amended from time to time.

**18. Power to relax.**—Where the State Government is of the opinion that it is necessary or expedient to do so, it may, by order for reasons to be recorded in writing and in consultation with the Himachal Pradesh Public Service Commission relax any of the provision(s) of these Rules with respect to any class or category of person(s) or post(s).

---

**In the Court of Executive Magistrate, Anni, District Kullu, H.P.**

Vinod Kumar

. . Applicant.

*Versus*

General Public

. . Respondent.

*Subject.*—Notice under section 13(3) of Birth & Death Act, 1969.

Sh. Vinod Kumar s/o Madan Lal, resident of Village Bakhnow, P.O. Gad, Tehsil Anni, District Kullu, H.P. has moved an application in the office of the undersigned accompanying with an affidavit stating that the birth event of his son Chirag born on 15-07-2016 has not been entered in the record of Gram Panchayat Bakhnow.

Hence, the general public is hereby made aware through this notice that if any person or relative have any objection regarding entering birth event of son of the applicant born on 15-07-2016 in the Panchayat record of Gram Panchayat Bakhnow, he/she/they may file his/her/their objections on or before 15-07-2020 before this court. In case of non-filing of any objection, the *ex-parte* order will be passed.

Given under my seal and signature on this 10th day of June, 2020.

Seal.

Sd/-  
Executive Magistrate,  
Anni, District Kullu, H.P.

**In the Court of Shri Vivek Sharma, H.A.S., Marriage Officer (S.D.M.), Nahan, District  
Sirmaur, Himachal Pradesh**

**NOTICE UNDER SECTION 16 OF SPECIAL MARRIAGE ACT**

Whereas, Sh. Raman s/o Sh. Mohan Lal, r/o H. No. 165, Street No. 3, near Bus Stand Chhachhroli, District Yamunanagar (HR) c/o Manish Kumar s/o Sh. Darshan Lal, r/o H. No. 305/11 Katcha Tank Nahan, District Sirmaur, H.P. and Smt. Santosh d/o Sh. Jai Pal, r/o H. No. 148, Govindpura, District Yamunanagar (HR) have filed application for the registration of their marriage, which was solemnized on 26-06-2019 and they have been living as husband and wife ever since then.

Notice are given to all concerned and general public to this effect if any body has got any objection regarding the registration of marriage duly solemnized between above said Sh. Raman s/o Sh. Mohan Lal, r/o H. No. 165, Street No. 3, near Bus Stand Chhachhroli, District Yamunanagar (HR) c/o Manish Kumar s/o Sh. Darshan Lal, r/o H. No. 305/11 Katcha Tank Nahan, District Sirmaur, H.P. and Smt. Santosh d/o Sh. Jai Pal, r/o H. No. 148, Govindpura, District Yamunanagar (HR) they should file their written objections and should appear personally or through their authorized agents before me within a period of thirty days from the date of issue of this notice. After expiry of the said period, the marriage certificate would be issued to the applicants by this court and letter on no objection will be heard and accepted.

Issued under my hand and office seal of this 4th day of June, 2020.

Seal.

VIVEK SHARMA (HAS),  
Addl. Registrar,  
Under Special Marriage Act-cum-  
Sub Divisional Magistrate,  
Nahan, District Sirmaur, H.P.

**In the Court of Sh. Vivek Sharma, H.A.S., Addl. Registrar, under Hindu Marriage Act-cum-  
Sub Divisional Magistrate, Nahan, District Sirmaur, Himachal Pradesh**

Ends. No. Reader-SDM/Nahan/2020

Dated : 12-6-2020

**NOTICE**

Shri Gian Chand s/o Sh. Rattan Lal,  
r/o Village Nangal Suketi, P.O. Moginand,  
Tehsil Nahan, District Sirmaur, H. P.

Whereas, an application (photocopy enclosed) for the registration of marriage has been presented to the undersigned under Rule 5 of the Hindu Marriage Registration Rules, 1995 by Sh. Rishi Pal s/o Sh. Gian Chand, r/o Village Nagal Suketi, P.O. Moginand, Tehsil Nahan, District Sirmaur, H. P.

You are, hereby requested to intimate to the undersigned with 30 days of the receipt of this notice whether you admit the correctness of the particulars mentioned in the aforesaid application and whether you have any objection to the registration of marriage under section 8 of the Hindu Marriage Act, 1955.

If no objection is received within the aforesaid period it will be presumed that you have no objection to the registration of the marriage.

Seal.

VIVEK SHARMA (HAS),  
*Addl. Registrar under Special Marriage Act-cum-  
Sub-Divisional Magistrate, Nahan,  
District Sirmaur (H.P.).*

**Office of the Sub-Divisional Magistrate, Arki, District Solan, H. P.**

Case No.  
07/2020

Date of Institution  
08-06-2020

Date of Decision  
Pending for: 10-07-2020

Sh. Amit Kumar s/o Late Sh. Pyare Lal, r/o Village Bated, P.O. Darlaghat, Tehsil Arki,  
District Solan, Himachal Pradesh . . Applicant.

*Versus*

General Public

. . Respondent.

*Regarding delayed registration of Birth event under section 13(3) of the Birth and Death Registration Act, 1969.*

**Proclamation**

Sh. Amit Kumar s/o Late Sh. Pyare Lal, r/o Village Bated, P.O. Darlaghat, Tehsil Arki, District Solan, Himachal Pradesh has filed a case under section 13(3) of Birth & Death Registration Act, 1969 alongwith affidavits and other documents stating therein his Grand father namely Late Sh. Bardu Ram died on 02-08-2018 at Village Bated, P.O. Darlaghat, Tehsil Arki, but his death has not been entered in the records of Gram Panchayat Darla, Tehsil Arki, District Solan, H.P. as per certificate No. 10 issued by the Registrar, Birth and Death Registration, GP Darla, Tehsil Arki.

Therefore, by this proclamation, the general public is hereby informed that any person having objection for registration of delayed date of death of Late Sh. Bardu Ram s/o late Sh. Puria may submit their objections in writing in this office on or before 10-07-2020 at 10.00 A.M., failing which no objection will be entertained after expiry of date of hearing.

Given under my hand and seal of this office on this 8th day of June, 2020.

Seal.

VIKAS SHUKLA, H.A.S.,  
*Sub-Divisional Magistrate,  
Arki, District Solan, H. P.*

**In the Court of Shri Gurmit G. Negi, Executive Magistrate (Tehsildar) Solan,  
District Solan, Himachal Pradesh**

In the matter of :

Sh. Sant Ram s/o Late Sh. Sarni, r/o Village Deoli Ki Ser, P.O. Basal, Tehsil & District Solan (H. P.) . . Applicant.

*Versus*

General Public

. . Respondent.

*Application under section 13(3) of Birth and Death Registration Act, 1969.*

Sh. Sant Ram s/o Late Sh. Sarni, r/o Village Deoli Ki Ser, P.O. Basal, Tehsil & District Solan (H. P.) has moved an application before the undersigned under section 13(3) of Birth and Death Registration Act, 1969 alongwith affidavit and other documents for entering of date of death of his Mother *i.e.* 14-10-1992 at Village Deoli Ki Ser, P.O. Basal, Tehsil & District Solan (H. P.) but her date of death could not be entered in the record of Gram Panchayat Basal.

Therefore, by this proclamation the general public is hereby informed that any person having any objection(s) for the registration of delayed date of death of Late Smt. Rukmani w/o Late Sh. Sarni, r/o Village Deoli Ki Ser, P.O. Basal, Tehsil & District Solan (H. P.) may submit their objection in writing or appear in person in this court on or before 10-07-2020 at 10.00 A.M. failing which no objection will be entertained after expiry of date.

Given under my hand and seal of the court on this 11th day of June, 2019.

Seal.

GURMIT G. NEGI,  
*Executive Magistrate (Tehsildar),  
Solan, District Solan (H. P.).*

ब अदालत कार्यकारी दण्डाधिकारी (नायब तहसील), हरोली, जिला ऊना  
(हि0 प्र0)

आवेदन—पत्र अधीन धारा 8(4) of Marriage Act, 1996 & Rule 4(2) of 2004.

कमलजीत सिंह पुत्र सुच्या सिंह वासी ठाकरां (पालकवाह), तहसील हरोली, जिला ऊना (हि0प्र0)

श्रीमती शिखा पुत्री जसवन्त सिंह, वासी वासड़ा, तहसील व जिला ऊना, (हि0प्र0)

बनाम

आम जनता

श्री कमलजीत सिंह पुत्र सुच्या सिंह, वासी पालकवाह, तहसील हरोली, जिला ऊना (हि0प्र0) ने इस न्यायालय में निवेदन किया है कि उनकी शादी दिनांक 25-10-2015 को श्रीमती शिखा पुत्री जसवन्त सिंह,

वासी वासड़ा, तहसील व जिला ऊना के साथ हुई है। लेकिन उनकी शादी ग्राम पंचायत अभिलेख में दर्ज न है और शादी तिथि रजिस्ट्रेशन अधिनियम, 1969 के तहत सम्बन्धित अभिलेख में दर्ज करने बारे प्रार्थना-पत्र प्रस्तुत किया है।

अतः सर्वसाधारण को इश्तहार/नोटिस मुश्त्री मुनादी के माध्यम से सूचित किया जाता है कि इस बारे किसी व्यक्ति को कोई उजर/एतराज हो तो वह दिनांक 20-07-2020 को प्रातः 10.00 बजे अधोहस्ताक्षरी के न्यायालय में उपस्थित होकर उजर/एतराज पेश कर सकता है।

यदि उपरोक्त वर्णित तिथि को किसी भी व्यक्ति का कोई उजर या एतराज इस न्यायालय में प्राप्त नहीं होता है तो इस न्यायालय द्वारा यह मान लिया जाएगा कि किसी को इस सम्बन्ध में कोई आपत्ति न है और शादी तिथि सम्बन्धित रिकार्ड में दर्ज करने बारे नियमानुसार आगामी कार्यवाही अमल में लाई जाकर आदेश पारित कर दिया जाएगा।

आज दिनांक 06-06-2020 को मेरे हस्ताक्षर व मोहर न्यायालय से जारी हुआ है।

मोहर।

हस्ताक्षरित/—  
कार्यकारी दण्डाधिकारी,  
(ना० तह०) हरोली, जिला ऊना (हि० प्र०)।

-----

**ब अदालत नायब तहसीलदार एवं सहायक समाहर्ता (द्वितीय वर्ग) हरोली, तहसील हरोली,  
जिला ऊना (हि० प्र०)**

रमेश कुमार पुत्र मोहन लाल, वासी बढेड़ा, तहसील हरोली, जिला ऊना (हि० प्र०) वादी।

बनाम

आम जनता

प्रतिवादीगण।

दरखास्त बमुराद दुरुस्ती नाम राजस्व अभिलेख महाल बढेड़ा, तहसील हरोली, जिला ऊना, खेवट 2050, 32 खतौनी नम्बर 2488, 36 जमाबन्दी साल 2014-15 वाक्य महाल बढेड़ा, तहसील हरोली, जिला ऊना।

रमेश कुमार पुत्र मोहन लाल, वासी बढेड़ा, तहसील हरोली, जिला ऊना, हिमाचल प्रदेश ने इस न्यायालय में आवेदन-पत्र दुरुस्ती नाम प्रस्तुत किया है कि राजस्व रिकार्ड में प्रार्थी का नाम रमेश चन्द पुत्र मोहन लाल, वासी बढेड़ा गलत दर्ज किया गया है। अतः प्रार्थी का नाम रमेश चन्द पुत्र मोहन लाल की बजाए रमेश कुमार पुत्र मोहन लाल सही दर्ज किया जावे।

अतः इस इश्तहार/मुश्त्री मुनादी के माध्यम से सर्वसाधारण को सूचित किया है कि यदि किसी व्यक्ति को नाम दुरुस्ती बारे कोई आपत्ति हो तो वह अपना उजर लिखित या मौखिक तौर पर इस न्यायालय में निर्धारित तारीख पेशी से पूर्व या तारीख पेशी दिनांक 20-07-2020 को प्रस्तुत कर सकता है। निर्धारित तारीख पेशी तक उजर/एतराज प्राप्त न होने की सूरत में एकतरफा कार्यवाही अमल में लाई जाकर नाम दुरुस्ती बारे आदेश पारित कर दिए जाएंगे। निर्धारित तारीख पेशी के उपरान्त कोई भी उजर काबिले समायत न होगा।

आज दिनांक 10-06-2020 को मेरे हस्ताक्षर व मोहर न्यायालय से जारी हुआ।

मोहर।

हस्ताक्षरित/—  
नायब तहसीलदार एवं सहायक समाहर्ता (द्वितीय वर्ग) हरोली,  
तहसील हरोली, जिला ऊना (हि0 प्र0)।

**ब अदालत नायब तहसीलदार एवं सहायक समाहर्ता (द्वितीय वर्ग) हरोली, तहसील हरोली,  
जिला ऊना (हि0 प्र0)**

श्री अभिषेक चौधरी पुत्र राज कुमार, वासी हरोली, तहसील हरोली, जिला ऊना (हि0प्र0) वादी।

बनाम

आम जनता

प्रतिवादीगण।

दरखास्त बमुराद दुरुस्ती नाम राजस्व अभिलेख महाल हरोली, तहसील हरोली, जिला ऊना, खेवट 85, खतौनी 105, कित्ता 5, रकबा तादादी 00-10-11 है0 जमाबन्दी साल 2017-18 वाक्य महाल हरोली, तहसील हरोली, जिला ऊना (हि0प्र0)।

श्री अभिषेक चौधरी पुत्र राज कुमार, वासी हरोली, तहसील हरोली, जिला ऊना (हि0प्र0) ने इस न्यायालय में आवेदन-पत्र दुरुस्ती नाम प्रस्तुत किया है कि राजस्व रिकार्ड में प्रार्थी का नाम अभिषेक पुत्र राज कुमार गलत दर्ज किया गया है। अतः प्रार्थी का नाम अभिषेक चौधरी पुत्र राज कुमार सही दर्ज किया जावे।

अतः इस इश्तहार/नोटिस के माध्यम से सर्वसाधारण को सूचित किया जाता है कि यदि किसी व्यक्ति को नाम दुरुस्ती बारे कोई आपत्ति हो तो वह अपना उजर लिखित या मौखिक तौर पर इस न्यायालय में निर्धारित तारीख पेशी से पूर्व या तारीख पेशी दिनांक 07-07-2020 को प्रस्तुत कर सकता है। निर्धारित तारीख पेशी तक उजर/एतराज प्राप्त न होने की सूरत में एकतरफा कार्यवाही अमल में लाई जाकर नाम दुरुस्ती बारे आदेश पारित कर दिए जाएंगे। निर्धारित तारीख पेशी के उपरान्त कोई भी उजर काबिले समायत न होगा व न्यायालय द्वारा एकतरफा कार्यवाही अमल में लाई जाकर इस सन्दर्भ में फैसला सुना दिया जाएगा।

आज दिनांक 09-06-2020 को मेरे हस्ताक्षर व मोहर न्यायालय से जारी हुआ।

मोहर।

हस्ताक्षरित/—  
नायब तहसील एवं सहायक समाहर्ता (द्वितीय वर्ग) हरोली,  
तहसील हरोली, जिला ऊना (हि0 प्र0)।